



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
/เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี/เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
/เจ้าพนักงานสื่อสาร/นายช่างศิลป์ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี/เจ้าพนักงานเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานสื่อสาร/นายช่างศิลป์ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี
/เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานสื่อสาร/นายช่างศิลป์ ประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖
จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี
/เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานสื่อสาร/นายช่างศิลป์ ประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรัชย์ ยุทธชนะ)

รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประธานคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้าย การโอน ในตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานสถิติ

/เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี/เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

/เจ้าพนักงานสื่อสาร/นายช่างศิลป์ ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ การประเมินบุคคล
เพื่อการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้าย การโอน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานสื่อสาร และนายช่างศิลป์
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. การย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน
 ๒. การย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ที่จะย้าย หรือโอน
 ๓. การย้าย การโอน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ในประเภททั่วไป ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน
- ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่กำหนด

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลที่เข้ารับการประเมินบุคคล เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ๑) คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- ๒) ปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการ ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

องค์ประกอบ	ชำนาญงาน	อาวุโส
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถหรือผลงานสำคัญพิเศษที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน เป็นผลงานย้อนหลัง ๑ ปี)	๔๐	๔๐
๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ศักยภาพ และพฤติกรรม ทางจริยธรรม เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์	๒๐	๒๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

วิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการโอน ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในแต่ละระดับ จะพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยพิจารณาจากเอกสารต่าง ๆ และการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการประเมิน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ระดับชำนาญงาน จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ระดับอาวุโส จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๓) กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๕. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินรายงานผลพร้อมทั้งเหตุผลสมควร ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลมประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

๔. การบรรจุข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

การบรรจุข้าราชการกลับเข้ารับราชการให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖